

Mål og værdier i Socialforvaltningens arbejde



Socialpolitiske
visioner og
pejlemærker

Mission

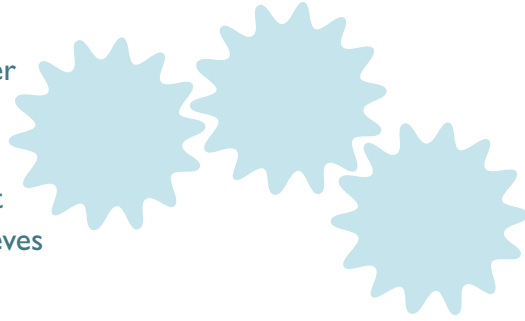
Respekt
Ligeværdighed
Dialog
Tillid

VI HAR EN MISSION

VI HAR SOCIALPOLITISKE VISIONER
OG PEJLEMÆRKER

VI ARBEJDER EFTER
FÆLLES VÆRDIER

Socialudvalget i København ønsker følgende mission, visioner, pejlemærker og værdigrundlag efterlevet på alle arbejdspladser i Socialforvaltningen. Hver enkelt arbejdsplads har ansvaret for at sikre, at værdigrundlaget efterleves og afspejler sig i det daglige arbejde.

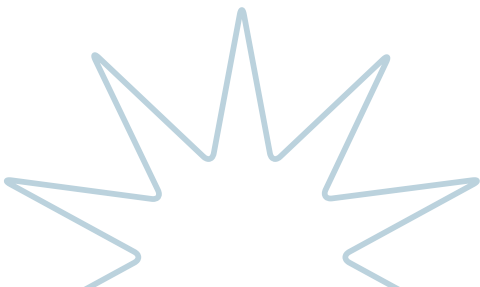


Vi har en mission

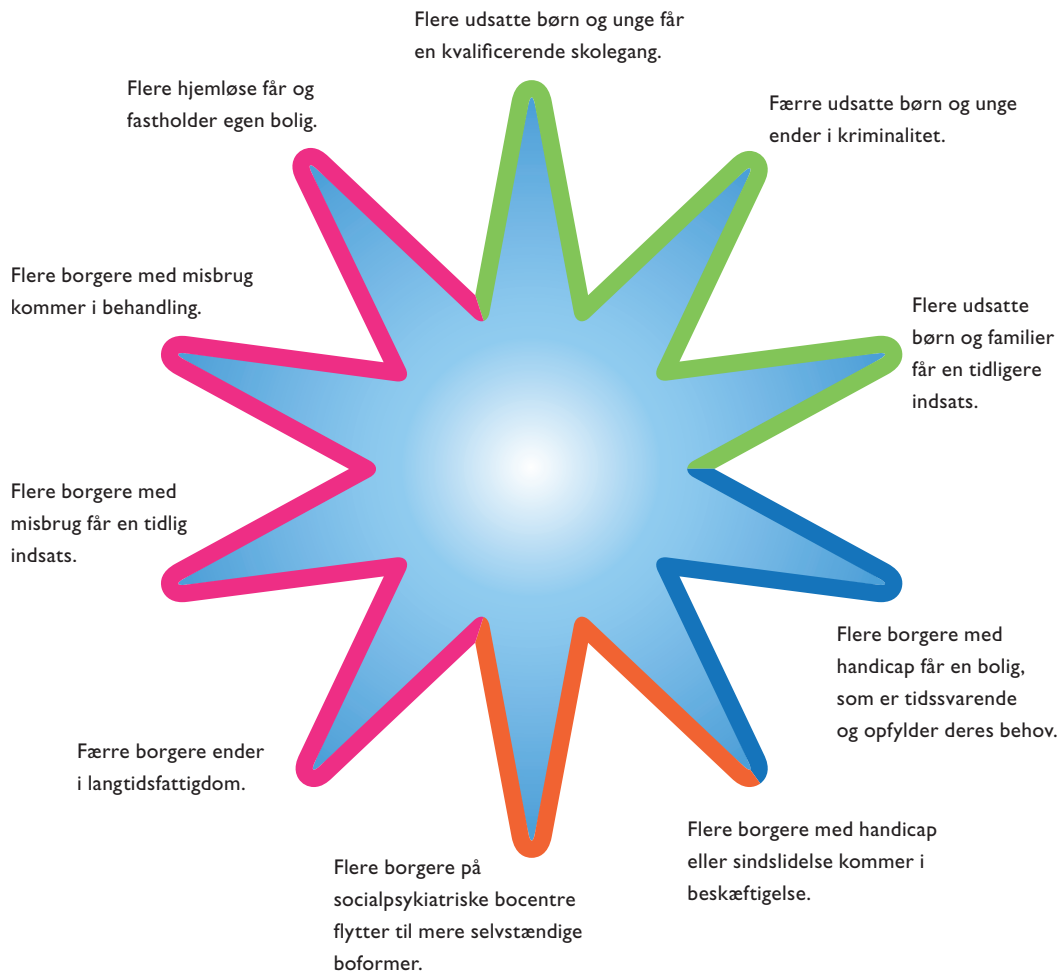
- Vi skal skabe rum for, at alle københavnere, uanset livsvilkår, hver for sig og sammen kan få mulighed for at udfolde og realisere eget potentiale. Vi vil skabe forandring – vi vil skabe rammerne for, at borgerne kan ændre deres liv.
- Vi skal arbejde for at modvirke social udstødelse og polarisering af grupper og enkelte borgere; at hjælpe de, der er havnet i en socialt udsat position, til at finde fodfæste igen; og at sikre et værdigt liv for den gruppe af borgere, som af forskellige årsager altid vil være afhængig af andres hjælp.

Vi har socialpolitiske visioner og pejlemærker

- København skal være den by i Danmark, der er bedst til forebyggelse på det sociale område
- Københavnske borgere med særlige behov skal (for)blive en del af "normal-samfundet" og sikres uddannelse og meningsfuld beskæftigelse
- København skal være den by i Danmark, der har størst fokus på udvikling og fremdrift for borgere med særlige behov
- Københavnske borgere med særlige behov skal sikres en god og tidssvarende bolig



Under disse socialpolitiske visioner er der formuleret konkrete pejlemærker, som vi retter blikket mod, når vi prioriterer eller udvikler nye indsatser.



Vi arbejder efter fælles værdier

- Respekt
- Ligeværdighed
- Dialog
- Tillid

I alle dele af Socialforvaltningen møder vi københavnere og kollegaer med en adfærd, der er i overensstemmelse med Københavns Kommunes fælles værdigrundlag.

Vi bruger værdierne aktivt i hverdagen og i borgerkontakten og værdierne afspejler sig også i det kollegiale samarbejde og mellem leder og medarbejder. På den måde opnår vi gode resultater.

Værdierne betyder bl.a., at vi respekterer den enkeltes integritet og rettigheder. At vi møder borgeren ligeværdigt og indgår i en dialog – og det definerer samarbejdet med borgeren. Vi har desuden en anerkendende tilgang, engagement og tillid over for borgerne. På den måde er det muligt at bistå borgerne i bl.a. at udfolde og realisere eget potentiale og ressourcer.

Se hele værdigrundlaget på [kknet](#): Socialforvaltningen > Om SOF > Politiske pejlemærker > Københavns Kommunes værdigrundlag

FÆLLES ARBEJDSGRUNDLAG FOR DET SOCIALE ARBEJDE

- Strategi for udvikling af arbejdet med udsatte børn, unge og deres familier
- Socialforvaltningens handicapplan
- Brugerpolitik handicap
- Pårørendepolitik handicap
- Etisk kodeks på handicapområdet
- Plan for Københavns Kommunes socialpsykiatri 2009-2012
- Pårørendepolitik for borgere med sindslidelser
- Brugerpolitik for borgere med sindslidelser
- Værdigrundlag for Københavns Kommunes socialpsykiatriske bosteder/bocentre
- Fælles strategi for udsatte og syge borgere i BIF, SUF og SOF, 2011
- Hjemløsestrategi for Københavns Kommune
- Misbrugsplanen 2011-14
- Fælles strategi for fælles borgere i BIF og SOF 2009-2011

Se publikationerne på [kknet](#): Socialforvaltningen > Nyheder og publikationer > Publikationer